



Verpleegkundig leiderschap

Marja Engel

Juni 2024

Wat is Verpleegkundig Leiderschap eigenlijk?



- Pak je telefoon
- Ga naar
- Gebruik de code
- Wat denk jij dat het is?





Lectoraat

**Verpleegkundig
Leiderschap**

Verpleegkundig Leiderschap is?

- Invloed gebruiken
- Actief meedoen

Opstaan



Opstaan als het
over beleid mbt
goede zorg of het
over het belang
van de
beroepsgroep
gaat.



Enorme vergrijzing en ontgroening

Te weinig zorgmedewerkers: 1 op de 4 burgers moet in de zorg werken

Stijgende kosten: in 2020 45 miljard euro, in 2023 89 miljard euro

Zorgtechnologie (medicatiedispensers, robotisering, AI. etc)

Groter wordende kloof tussen rijk en arm

Corona crisis: besluiten zonder 300.000 verpleegkundigen te betrekken,

De noodzaak van Verpleegkundig Leiderschap in NL



- Per 1 juli 2023
- Aanpassing wet WKKGZ
- Formele en verplichte zeggenschap voor verpleegkundigen
- Bijv formele raad, speciale functionarissen, overleg, advies, besluitvorming, etc
- **Actieve houding verpleegkundigen gevraagd!**

Niet over ons, niet zonder ons!

Formele zeggenschap:

Hoe is de formele zeggenschap in jouw organisatie georganiseerd?

Spreek jij je uit? Pak jij jouw invloed?

Waar wil jij invloed op?





Borging dmv monitor

V&VN

- Managers niet uit de zorg 6.7
- Managers uit de zorg 5.6
- Zorgmedewerkers: 5

Help het thema agenderen en vul de monitor zelf in

2 Manieren om naar VPK leiderschap te kijken

Formele zeggenschap

- Gevraagd
- Waar heb jij formeel invloed op hebt
- Waar jij formeel over mag beslissen of meepraten

Informeel verpleegkundig leiderschap

- Ongevraagd
- Waar spreek jij je over uit
- Wat vind jij belangrijk en waar pak jij je invloed



Wat heeft een Verpleegkundig leider nodig?

Heeft visie

Verbindt

Deelt informatie

Moedigt aan

Breekt regels,
zoekt nieuwe
wegen

Volgt zorghart

Focus op
patiënt of zorg

Valt op, maak
zichtbaar wat
onzichtbaar is

Moreel
Kompas

Woordvoerder

Heeft
zelfkennis

Boegbeeld,
voorbeeld

Toont lef

.....

**Macht en
invloed**

Macht en invloed: Geen invloed, geen leiderschap



Om zaken positief en effectief op te kunnen lossen heb je politieke vaardigheden nodig:

- sociaal slim
- vaardig in beïnvloeden
- vaardig in netwerken

En

- echt en oprecht, goede motieven

Hoe staat het met
jouw invloed



Per bewering:

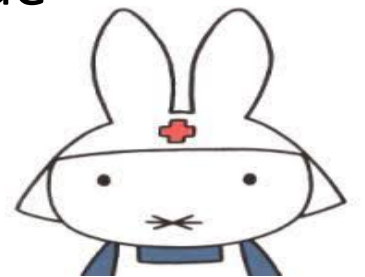
Mee eens: 2 punten

Beetje mee eens: 1 punt

Niet mee eens: 0 punten

Geef: 2 geheel mee eens, 1 beetje mee eens, 0 oneens

1. Het is belangrijk om te weten wie nu eigenlijk de macht heeft in een organisatie
2. Ik probeer altijd maar om met iedereen op goede voet te staan
3. Ik regel zaakjes voor mensen zodat ik weet dat zij op hun beurt ook zaakjes voor mij zullen regelen
4. Volledige opening geven van zaken is niet altijd de beste benadering
5. Het is van belang dat je het juiste ogenblik en de juiste plek kiest om een lastige kwestie te regelen
6. ik werk vanuit het standpunt dat het er niet om gaat wat je weet, maar wie je kent
7. De middelen zijn beperkt, dus moet er vaak gevochten worden over de financiering
8. Effectief netwerken is vandaag de dag een must in het zakenleven



2 geheel mee eens, 1 beetje mee eens, 0 oneens

1. Ik probeer anderen meer gevoel van eigenwaarde te geven
2. Ik moet mijn invloed aanwenden om ervoor te zorgen dat mijn team zijn doelstellingen bereikt
3. Ik sluit compromissen over zaken waaraan anderen duidelijk meer waarde hechten dan ikzelf
4. Ik pas mijn manier van werken aan, aan de verschillende soorten mensen met wie ik van doen heb
5. Ik doe mijn best anderen te beschermen tegen de politieke spelletjes die hier gespeeld worden
6. Ik zorg dat ik volkomen open ben over tekortkomingen van medewerkers, want dat kan hun veel schade berokkenen
7. Mensen die op organisatieniveau naïef zijn, staan vooruitgang in de weg
8. Als iemand een fout maakt, zorg ik dat hij niet voor schut komt te staan



2 geheel mee eens, 1 beetje mee eens, 0 oneens

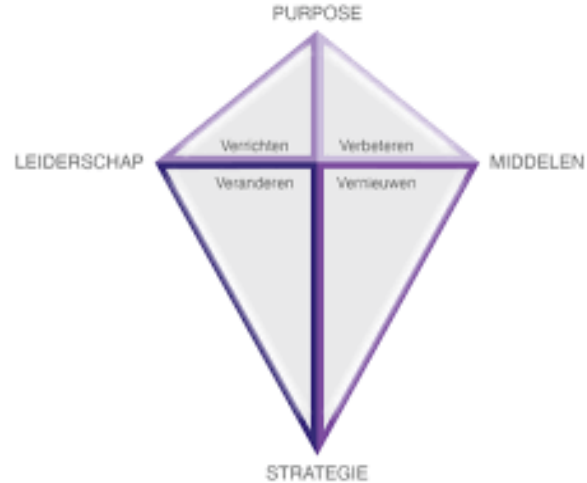
1. Soms is het noodzakelijk om slinkse methoden toe te passen om de concurrentie te verslaan
2. Ik probeer altijd een goede eerste indruk te maken
3. Ik probeer mezelf buiten controversiële of riskante projecten te houden
4. De wandelgangen kun je gebruiken om je doelen te bereiken
5. In een organisatie moet je nu eenmaal af en toe een onwaarheid vertellen
6. Verdeel en heers is een hele doelmatige managementtechniek
7. Ik zou mijn best doen iemand eruit te werken die het gewoon niet heeft
8. Ritselen en zorgen dat mensen bij je in het krijt staan helpen je vooruit

2 geheel mee eens, 1 beetje mee eens, 0 oneens

1. Er moeten voor niemand uitzonderingen worden gemaakt
2. Als je met goede argumenten komt, zijn de mensen het meestal wel met je eens
3. Ik ben ervan overtuigd dat zaken ritselen verkeerd is
4. Volledige opening van zaken en eerlijkheid zijn altijd de beste
5. Moeilijke kwesties moet je onmiddellijk regelen waar je ook bent
6. Netwerken is iets voor andere mensen
7. Projecten die veel opleveren krijgen altijd het noodzakelijke budget
8. Ik heb echt geen zin om politieke spelletjes te spelen



De uitkomst:



Tel de kolommen op

Midden punt is 0

Teken vanuit midden

Hoogste score: 16

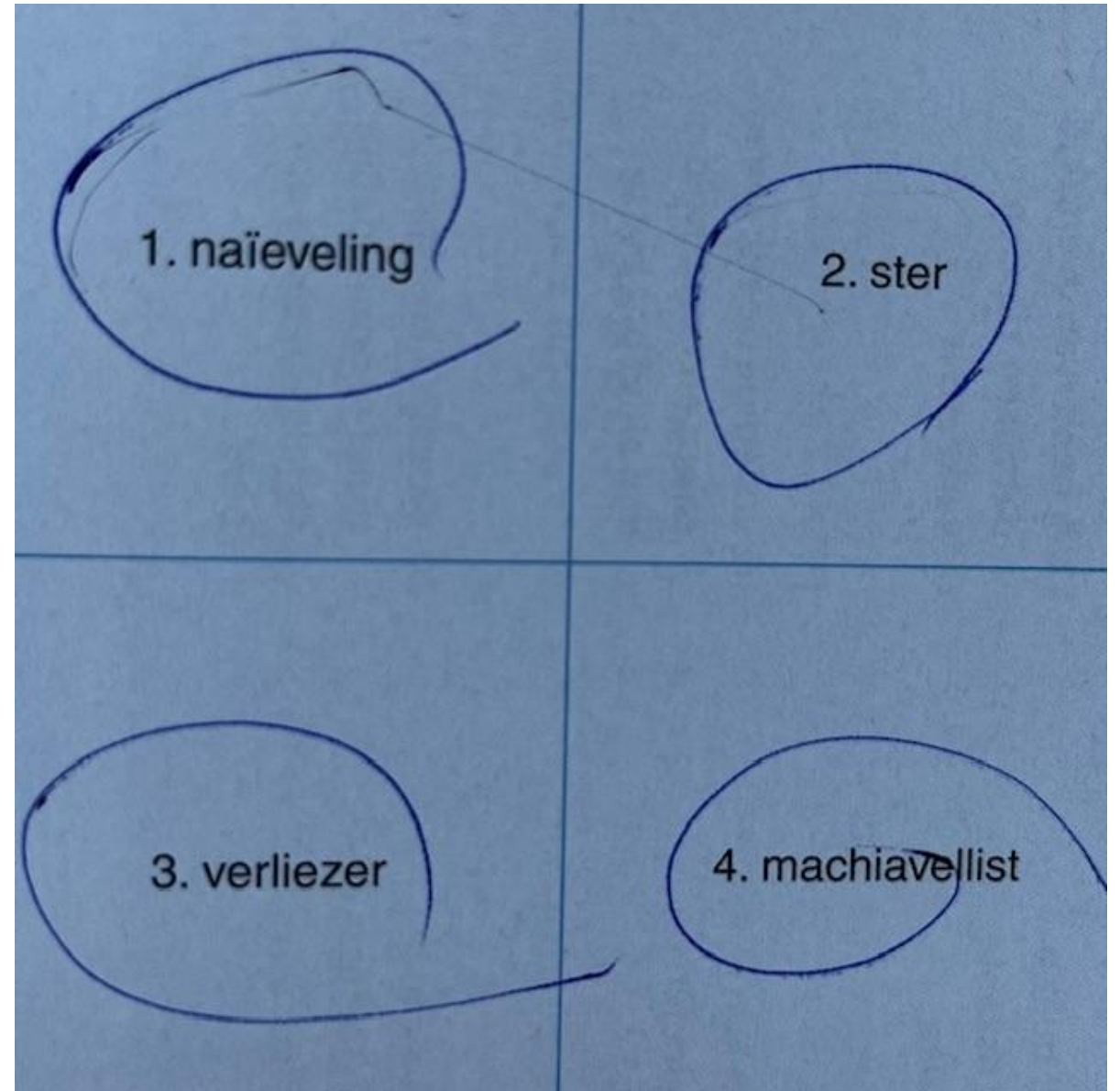
Serie 1: verticaal omhoog

Serie 2: horizontaal rechts

Serie 3: verticaal beneden

Serie 4: horizontaal links

De uitkomst:





Positieve vormen van gebruik macht en invloed

Gebruik je formele invloed

Lobby over belangrijke thema's

Steun elkaar als verpleegkundigen altijd

Bouw en gebruik je netwerk

Uitspreken in werkoverleg is invloed uitoefenen

Sta op, doe actief mee

Voorbeeldgedrag: Werkbegeleiders zijn voorbeelden

Take the lead: Kom met voorstellen

Dank voor jullie
aandacht

